

UFS bestyrelsesmøde, 27/2-24

Tilstede: Mickey, Christoffer, Signe, Jacob Ramsay. Peter (via teams)

Jacob (skoleleder), Karen (medarbejderrepræsentant)

AGENDA

- Update fra ledelsen og diverse
 - Status ansættelser og praktik
 - Status personale
 - Status fællesmøde med andre foreninger og "fællesskabet" i byen generelt
 - Festival: Update fra fælles-møde og eventuelle ønsker til bestyrelsens hjælp
 - Øvrige ting
 - Kort update på økonomi
 - Update fra "byggeudvalg" samt "digital-udvalg" + actions generelt
 - Kommende møder
-

MØDENOTER

Jacob bød velkommen til Karen, som er med på bestyrelsesmødet som medarbejderrepræsentant.

Personale/ansættelser (info fra Jacob/Karen)

Vi har for nylig budt velkommen til to nye medarbejdere på skolen

Der kommer derudover en pædagog-praktikant de kommende par måneder

Det er startet rigtig godt med de to nye medarbejdere

På fredag starter en fuldtids-pædagog også - med nogle super spændende kompetencer

Vi har en medarbejder, der har haft planer om at flytte til en anden by i en periode, og det er nu aktuelt. Heldigvis havde vi en rigtig god kandidat klar til denne rolle, så der starter en ny kollega på denne post i en glidende overgang.

Slutteligt har en medarbejder, som har været på orlov i en længere periode, valgt at opsige sin stilling. Men vi har heldigvis også gode kandidater klar her til at tage over og fortsætte i de forskellige teams.

Værdiproces (info fra Jacob/Karen)

Der har været afholdt møder med al personalet med henblik på sammen at "genfinde" vores værdigrundlag i en 2024-kontekst og for at styrke fællesskabet i personalegruppen.

Der her været en erhvervspsykolog med inde for at facilitere processen.

Det har generelt været en god oplevelse for medarbejderne i flg. Karen – erhvervspsykologen har været god til at "læse rummet" og lede os trygt igennem processen.

Møderækken er ikke slut, men vi er godt på vej til at have et stærkt, fælles sprog - og som altid en stærk personaleflok. Gruppen kender efterhånden hinanden godt, og skolens værdifundament danner rammen om en generelt positiv, fremadskuende dialog i gruppen.

Fælles møde med foreninger (info fra Jacob/Karen)

Der har været holdt et fælles møde med byens foreninger ang. festivalen.

Skolen tager lead på "dagtimerne" indtil kl. 17 (Uden alkohol).

Derefter tager forsamlingshuset over.

Der bliver mange forskellige aktiviteter lige fra musik til teater.

Lokale virksomheder inviteres ind til at deltage f.eks. med boder etc.

Det er ENORMT vigtigt at det er hele *byens* festival og ikke skolens. Det skal vi hjælpes ad om!

Vi drømmer og at bruge dagen til at præsentere nogle drømme for "fremtidens Ugelbølle" og formidle idéen om at vi sammen kan udrette utrolige ting.

APV (info fra Jacob/Karen)

Der er gennemført en APV blandt personalet

Det bliver et rigtig godt værktøj til dialog

Der bliver en proces hvor vi følger op med medarbejderne og bruger APV'en konstruktivt

APV'en deles naturligvis med SAU-udvalget som indgår i alle dialoger om arbejdsmiljø.

Økonomi (info fra økonomiudvalget)

Vi følger budgettet indtil videre

Det er for tidligt at sige noget videre

Vi tager fat i banken for at forhandle rente og følge op når Q1 er gået og revisionen er færdig

Actions:

Christoffer sørger for et møde med JYTAS ang. pavillonerne.

Update fra byggeudvalget

Vi har en drøm om at bygge mere til skolen ved at veksle vores pavilloner ud med egen bygning. Den helt store drøm er at lave et fælles byens hus som både huser skole og lokale aktiviteter. En slags "fremtidens beboer-hus" for både børn, unge og gamle - der både kan huse skole- og rekreative, fleksible tiltag til hele byen i et bredt samarbejde. Skolen står lidt ved en skillevej i forhold til at gå efter "bare" at bygge ud til skolen, eller forsøge at skabe grundlag for den store drøm om et større fælles hus.

Byggeudvalget har forhørt sig rundt omkring, og det er tydeligt at der skal søges opbakning i lokalmiljøet gennem bla. Distriktsrådet, hvis ikke "bare" skolen skal bygge selv.

Vi kan bruge festivalen til at formidle drømmene.

Actions:

Christoffer og Jacob tager et møde med distriktsrådet denne uge.

Update digitalt udvalg

Udvalget arbejder på et dokument der skal rumme forældreperspektivet, undervisningsperspektivet og fritids/pædagogperspektivet. Og som lægger sig op af myndighedernes 12 anbefalinger. Alt i alt skal dette blive til vores nye digitale politik, som kan ses på hverdagen.

Vi skal muligvis have købt klassesæt af iPads for at undgå at de helt små skal have iPads med osv. Politikken vil blive færdiggjort her i løbet af foråret, og vil gradvist blive indført herefter.

For nuværende skal kommende 0. klasse forældre IKKE købe iPads til deres børn – vi ved endnu ikke med sikkerhed om vi køber klassesæt, men det vil blive afgjort her i foråret som en del af politikken.

Forældretilfredshedsundersøgelse

Peter har lavet et forslag til en spørgeramme.

Actions: Vi (Peter) sender den rundt i bestyrelsen og beder om indspil så den kan gøres færdig

Elev-trivselsundersøgelse

Vi har besluttet at gennemføre en elev-trivselsundersøgelse i år.

Det vil blive gjort enten før- eller relativt hurtigt efter sommerferien, så hurtigt som vi har tid til at gennemarbejde det ordentligt.

På den korte bane skal vi lige have ansat ny pædagogisk leder før vi begynder arbejdet.