

Referat af bestyrelsesmødet onsdag d.17/11-2021 kl.17-21

Til stede på skolen:

Helle

Erik

Jesper (JA)

Inge (IS)

Mickey

Jørgen (referent)

Via Google meet

Christoffer (delvist)

Nikolaj

Robert (delvist)

Marie

Fraværende:

Bjarke

Lars Ole

pkt	Indhold	Action
1.	<p>Besøg af SAU-udvalget</p> <p>SAU-udvalget v/Marianne, Rune, Bjarke og Jørgen deltog og fortalte om arbejdet i udvalget.</p> <p>SAU-udvalget blev nedsat som følge af arbejdsmiljø undersøgelse. Det består af hhv. en tillids- og arbejdsmiljørepræsentant for hver faggruppe på skolen.</p> <p>Gennemgang af notat med beskrivelse af udvalget opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Den samlende kultur - Krænkellesadfærd (kultur) - Det fysiske arbejdsmiljø - Ledelse – inddragelse i processer <p>Der afholdes månedligt møde og man ønsker at udvalget bliver yderligere inddraget i forhold til kollegaernes udfordringer. "Hvordan kan medarbejderne bruge SAU-udvalget?" er det spørgsmål, der er blevet stillet.</p> <p>I SAU-udvalget er alle parter repræsenteret uanset faglig organisering eller ej.</p> <p>Samtidig har lærerne "Klub" for de fagligt organiserede. Bør både bruges til "problemløsning" men også til at forebygge problemer og forbedre samarbejde.</p> <p>Samarbejdet med bestyrelsen ønskes gerne styrket. SAU kan have bedre indsigt i bestyrelsens arbejde.</p> <p>Et lavpraktisk forslag kunne være en oversigt med fotos af bestyrelsen.</p> <p>Kan bestyrelsen deltage i f.eks. pæd.råd. så der skabes yderligere åbenhed omkring bestyrelsens arbejde/planer/visioner.</p> <p>Rollen som medarbejderrepræsentant i bestyrelsen skal styrkes, så "broen" mellem bestyrelse og medarbejderne også styrkes.</p> <p>Det kunne give mening med en repræsentant for pædagogerne også, da en lærer (pt. Nikolaj) ikke nødvendigvis har fuldt indblik i pædagogernes arbejdsdag.</p> <p>JA sender information om bestyrelsens ønske om at komme tættere på medarbejderne og få en større forståelse af hinandens arbejdsområder fx i et medarbejdernyt.</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p>IS/JA</p> <p>JA</p>

2.	<p>Godkendelse af referat fra d.9/9 og bs-seminar d.5/11 Forslag om indførsel om elektronisk underskrift vha. PENERO eller lign. JA undersøger mulighederne.</p> <p>Dem der ikke er tilstede fysisk skal sørge for at få forbi kontoret for at underskrive. Annette får ellers bemærkninger fra revisionen</p>	<p>JA</p> <p>Alle</p>
3.	<p>Nyt fra ledelsen Der skal arbejdes videre med "De Syv Samfundsløfter" i samarbejde med medarbejderne.</p> <p>Optagelsessamtaler med kommende 0. klasse blev afholdt i forrige uge. Nogle gode samtaler. 20 børn fra Uglen og 10 fra andre steder. 20 børn er "nye", mens resten har større søskende på skolen.</p> <p>DGI-uge blev gennemført.</p> <p>Julemarked er under overvejelse i forhold til Corona-restriktioner.</p> <p>Det opleves, at der tildeles ikke de samme informationer til privatskolerne som til folkeskolerne. Information og anbefalinger fra Syddjurs Kommune tilgår ikke privatskolerne. Der er løbende overvejelser omkring forebyggelse for Corona.</p> <p>Matematikens dag sker d. 18/11. Winnie Hove holder et af sine tre årlige tilsyn på Matematikkens dag.</p> <p>Teamsamarbejdsstruktur arbejder der videre med. Teammøder afholdes i løbet af dagen, så den enkelte er "frisk i hovedet", når der holdes møder.</p> <p>Levende musik i skolen "LMS". Der har været koncerter med jazz, hip-hop og heavy. Line har skaffet skolen adgang til musikken.</p> <p>6. klasse vandt First Lego League "projektprisen". Ønsker om nye robotter EV3 og Spike-robotter. Det anbefales at sende en ansøgning til Støtteforeningen.</p>	

	<p>Skolefest forventes afholdt som "i gamle dage".</p> <p>IS og JA har deltaget i årsmøde i privatskoleforeningen. Der vil blive deltaget et netværksmøde for en del af netværket i Privatskoleforeningen.</p>	
4.	<p>Præsentation af budget 2022 og drøftelse Gennemgang af første oplæg til budget. Overvejelser omkring nyinvesteringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AV-udstyr til klasser - Borde og stole i de mindre klasser - Nye pc'er til medarbejderne evt. i et rul med udskiftning af ca. 1/3 hver tredje år. <p>Første runde på budget viser et underskud på ca. DKK 600-700.000 efter afskrivninger, hvilket ikke vil kunne godkendes. I budgettet er alle ønsker indarbejdet, hvorfor det bliver nødvendigt at justere og tilpasse med "pincet". Kan der foretages en analyse af anvendelsen af lønkronerne. Hvor meget tid anvendes der til reel undervisning og tiden brugt i praksis med børnene i fritidsdelen? Mickey kan hjælpe med analyse. Kobler sig på budgetarbejde med Erik og Jørgen. Også fokus på toplinjen. Der arbejdes videre med et nyt oplæg.</p>	Erik, Jørgen, JA
5.	<p>Resultatopgørelse jan-okt 2021 Status for oktober realiseret giver ca. et nul for oktober Der bruges en del ekstra omkostninger til vikarer og der slår igennem med nedgang i elevantal, idet der er fald i tilskud. Prognosen tegner i mod et nul for året.</p>	
6.	<p>Ansættelsesproces ny leder Der er annonceret efter en ny pædagogisk leder. Offentliggjort mandag d. 15.11. Ansættelsesudvalget består af Helle, Christoffer, Inge, Jesper, Bjarke og Rune. Frist d. 6/12. Samtaler 14. og 16/12. To pædagogiske ledere for samarbejde mellem undervisning og fritid.</p>	

	<p>Det er i medarbejderkredsen oplevet rigtig positivt at der ansættes en ny pædagogisk leder, hvilket ses som en styrkelse af kvalitet for undervisningen.</p> <p>Der opleves allerede aktivitet og reaktioner på annoncen.</p> <p>Alle ansøgninger sendes til ansættelsesudvalget.</p>	JA
7.	<p>Kommunikationspolitik</p> <p>Et første oplæg er udarbejdet af Christoffer og Mickey.</p> <p>Mickey rundsender dokumentet i et word-format og der kan bydes ind med eventuelle bemærkninger.</p> <p>Der indbydes til dialogmøde på Zoom d. torsdag d. 25/11.</p>	Mickey
	<p>Evt.</p> <p>Der skal "pustes" til det kommunale system i forhold kommunal opbakning og medspil f.eks. i forhold til mulig udbygning.</p> <p>Udvalg for udvikling af bygningsmasse – kan der skaffes kommunal opbakning. Udvalget består af</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mickey - Robert - Erik - Lars Ole - Jørgen <p>Samarbejde med medarbejderne</p> <p>Information omkring samarbejde med bestyrelse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der udarbejdes et skriv til medarbejderne om ønsket åbenhed og dialog. - Bestyrelsen deltager på pæd.råd og præsenterer bestyrelsens årshjul – næste pæd.råd 8/12 klokken 19.45 - Julefrokost afholdes d. 17/12. Her kan bestyrelsen deltage med en hilsen/overraskelse og ønske god jul. <p>Drøftelse af ekstra pavillon til mødelokaler. Der er bestilt ekstra pavilloner, der leveres i de kommende uger. Vi skal fremad have fokus på, at langsigtede beslutninger træffes på bestyrelsesniveau. Alle beslutninger med et beløb over DKK 50.000 skal godkendes af ledelse og bestyrelse. I den konkrete</p>	JA/Helle

	<p>sag forekommer det, at der er sket indkøb, der overstiger det beløb, hvilket er en fejl.</p> <p>Fokus på kommunikation fremadrettet. Vi skal være de første til at høre informationen fremadrettet.</p> <p>Personale issues: Der er efterspurgt en fraværdsstatistik. Jesper leverer nogle tal. Pt. er der tre sygemeldinger på skolen.</p>	<p>JA</p>
--	--	-----------

Bestyrelsens Årshjul 2021/22

Forretningsudvalgsmøde med ledelse, bestyrelsesformand/kvinde + næstformand to uger inden et bestyrelsesmøde.

Datoer for bestyrelsesmøder

- 9/9 kl.17-20.00 Konstituering af bestyrelsen, årshjul, forventningsafstemning, roller og kasketter
- 5/11 kl.12-fredag til kl.22. Bestyrelsesseminar, Visioner og de 7 samfundsløfter
- 18/11 17-20.00 Budgetmøde
- 16/12 17-20 Godkendelse af budget
- 3/2 17-20 Fællesmøde med parklaug og støtteforening
- 21/4 Regnskabsaflægning
- 8/6 afslutning af skoleåret